

Yippee

Youth work
Improved through
young PeoPIE's
storiEs

YIPPEE

Kapsayıcı Gençlik Çalışmaları için Sektörler Arası İşbirliği Kılavuzu



2021-1-SE02-KA220-YOU-000028909



!FALL



Proje Koordinatörü:

IFALL - Integration För Alla (İsveç)

Bu çıktının lideri:

MERIDAUNIA (İtalya)

Partnerler:

VABCKJS-EU (Avusturya)

Redial Partnership CLG (İrlanda)

Aproximar (Portekiz)

GEHIM-DER (Türkiye)

Yayınlanma Tarihi:

Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir. Ancak ifade edilen görüş ve düşünceler sadece yazar(lar)a aittir ve Avrupa Birliği veya Avrupa Eğitim ve Kültür Yürütme Ajansı'nın (EACEA) görüş ve düşüncelerini yansıtmak zorunda değildir. Ne Avrupa Birliği ne de EACEA bunlardan sorumlu tutulamaz.

2021-1-SE02-KA220-YOU-000028909



İndex

Giriş	4
Metodoloji ve Hedefler	5
Sektörler arası işbirliğinin tanımı	8
Ülke Başına İyi Uygulamalar	9
Gençlerle çalışan kuruluşlar	18
Yasal gereklilikler - Gençlik çalışması	18
İsveç	19
Avusturya	20
İrlanda	20
Portekiz	21
İtalya	22
Türkiye	22
Sektörler arası işbirliği yoluyla sürdürülebilir ağlar oluşturmak	24
Mültecileri gençlik merkezlerinin ve gençlik kuruluşlarının günlük faaliyetlerine dahil etme olanakları	24
Göçmenlerle çalışan Gençlik Çalışanlarının yaklaşımı ve faaliyetleri	26
Zorluklar	28
SONUÇ	29

GİRİŞ

Erasmus+ YIPPEE - Youth Work Improved through young PeoPIE's storiEs - projesinin genel amacı, yeni yaklaşımlar ve ulus ötesi girişimler yoluyla daha eşit, kültürlerarası ve kapsayıcı gençlik yerel topluluklarına katkıda bulunmaktır. Daha spesifik olarak, ayrımcılıkla mücadele etmek ve sosyal içermeyi teşvik etmek amacıyla AB düzeyinde planlanan yerel girişimler yoluyla gençleri değişimin aktörleri olmaya teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

Bu kapsamlı planda özetlenen çalışmalar, kritik bir girişim olan YIPPEE projesi etrafında dönmektedir. YIPPEE, sektörler arası işbirliğini teşvik ederek, çeşitli paydaşlar arasında işbirliğini destekleyerek ve Avrupa ortak ülkeleri arasında bilgi ve iyi uygulamaların değişimini kolaylaştırarak genç göçmenlerin ve mültecilerin topluma entegrasyonunu geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Göçün ve çeşitliliğin arttığı bir çağda, genç göçmenlerin ve mültecilerin kendine özgü ihtiyaçlarının, isteklerinin ve karşılaştıkları zorlukların ele alınması zorunlu hale gelmiştir. YIPPEE, başarılı entegrasyonun tek başına herhangi bir sektörün veya kuruluşun sorumluluğunda olmadığını kabul etmektedir. Bunun yerine, ortak bir çaba, koordineli bir yaklaşım ve gençlerin ihtiyaç ve isteklerini bu çabaların merkezine yerleştirme taahhüdü gerektirir.

Burada ana hatlarını rapor ettiğimiz Çıktı 4'ün uygulanmasında, proje ortağı ülkeler İsveç, İrlanda, Avusturya, Türkiye, İtalya ve Portekiz, göçmenlerin entegrasyonu için farklı sektörlerin işbirliğine yönelik ana hatları vurgulamak amacıyla çeşitli araştırma aşamaları gerçekleştirmiştir.

Sektörler arası işbirliğinin amacı, yabancı ülkeye vardıklarında kendilerini birbirinden uzak ve ayrı oluşumlarla değil, ev sahibi ülkenin sosyal, sağlık, eğitim, yasal ve idari yönleri de dahil olmak üzere başvurabilecekleri entegre bir sistemle karşı karşıya bulan genç göçmenlerin entegrasyon ve kabul sürecini mümkün olduğunca kolaylaştırmaktır.

En iyi uygulamaların analizinden mevzuata, paydaş analizinden mülakatlara ve anketlere kadar, ana sonuçlarını burada sunduğumuz bu çalışmayı mümkün kılmıştır.

Metodoloji ve Hedefler

YIPPEE projesi, sektörler arası işbirliği, bilgi paylaşımı ve yerel aktörler için kılavuz ve kaynakların geliştirilmesi yoluyla genç göçmen ve mültecilerin entegrasyonunu artırmaya odaklanan hedeflerine ulaşmak için tasarlanmış kapsamlı bir metodoloji kullanmaktadır. Kapsayıcı gençlik çalışmaları için sektörler arası kılavuz ilkelerin esas olarak hitap ettiği **hedef grup** şunlardır:

- Sektörler arası bir ortaklığa girmek isteyen ancak ortaklık konusunda sınırlı deneyime sahip olan **Yerel Yönetimler, okullar, STK'lar, İş merkezleri** gibi gençlerle çalışan yerel aktörler.

Metodoloji birkaç temel faaliyet içermektedir:

Faaliyet 1 – Hazırlık:

- **Araştırma Tasarımı için Çalışma:** Çıktı lideri olarak Meridaunia'nın araştırması, proje başvurusunun analizinden, IO4'ün hedeflerinden başladı ve bundan sonra uygulama için araştırma metodolojisini yazdı. Buna ek olarak, proje lideri, araştırma şablonlarını yapılandırmak için göçmen kökenli gençlerle ve onlarla etkileşim halinde olan sosyal hizmet ve gençlik çalışanlarıyla özel araştırmalar yürütmüştür. Tüm şablonlar ve mülakatların yarı yapılandırılmış soruları başvurudan alınmış ve İtalya'daki TPM sırasında tüm ortaklar tarafından gösterilmiş ve onaylanmıştır.
- **Şablon Oluşturma ve ortaklık araştırması aşaması:** Proje ortaklığı Şablon A (En İyi Uygulamalar), Şablon B (Paydaş haritası) ve Şablon C'yi (Yasal Gereklilikler Üzerine Masa Başlı Araştırması) doldurmuştur. Bu şablonlar, sektörler arası işbirliğinde her ülke için En İyi Uygulamalar hakkında bilgi, paydaş haritası, gençlik ve göçmenlerle çalışan kuruluşların analizi ve her ortak ülkede gençlik çalışmalarıyla ilgili yasal gereklilikler hakkında masa başı araştırmasını içermektedir.
- **Veri Doğrulama:** Her ortak ulusal araştırmasını gerçekleştirdikten sonra Meridaunia, gençlik çalışanları, eğitim uzmanları ve araştırmacıları, üniversite profesörleri, gençler, girişimciler ve sosyal girişimcilik uzmanları dahil olmak üzere 6 kilit kişiden oluşan çeşitli bir grubu dahil ederek raporlardan elde edilen verileri kapsamlı bir şekilde analiz etmiştir. Bu kişilerden belirli kriterlere göre en faydalı en iyi uygulamaları seçmeleri istenmiştir:

KRİTERLER	AÇIKLAMA
Yenilikçilik	<ul style="list-style-type: none"> uygulamadaki yeni ve ayırt edici özelliklerin yoğunluğu; bunu benzer özelliklere ve amaçlara sahip diğer uygulamalardan neyin ayırdığı; içeriğin geleneksel yanıtlara kıyasla katma değeri ve yeni becerilerin geliştirilmesi. <p>‘Uygulama yenilikçi bir uygulama mı? Yenilikçi unsurlar göçmenlerin topluma entegrasyonunu ne kadar destekliyor?’</p>
Faaliyetler	<ul style="list-style-type: none"> uygulama çıktılarını üretmek için gerçekleştirilecek belirli eylemleri tanımlama ve belgeleme süreci. Faaliyetler, uygulama teslimatının tahmin edilmesi, programlanması, yürütülmesi, izlenmesi ve kontrol edilmesi için bir temel sağlar. <p>‘Uygulama ne hakkında? Uygulama, kalitesini artıran ve göçmenlerin daha iyi entegrasyonunu teşvik eden farklı seviyelerde faaliyetlere sahip mi? Faaliyetler doğrulanmış mı?’</p>
Sonuçlar	<ul style="list-style-type: none"> uygulama sonuçları üç türe ayrılabilir: çıktılar; sonuçlar; etki. Çıktılar, bir faaliyetin uygulamasından hemen sonra elde edilir; sonuçlar ise orta vadeli sonuçlar olarak düşünülebilir. Etki genellikle uzun vadeli bir sonuçtur ve proje döngüsü boyunca bile elde edilemeyebilir. <p>‘Sonuçlar faaliyetlerle uyumlu mu? Müşterinin sorunu çözüldü mü? Uygulamanın sonuçlarının 'umut vaat eden bir uygulama' olarak değerlendirmek için yeterli olduğunu düşünebilir miyiz?' "Etkiyi ölçüyorlar mı? Uygulama, hedef grubun entegrasyonuna / yaşam kalitesine katkıda bulunma açısından ne gibi bir değer sunuyor?’</p>
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik, uygulamanın devamını sağlayan tedbirler, faaliyetler, süreçler veya model ile ilgilidir. <p>‘Uygulamayı sürdüren herhangi bir faaliyet, süreç veya model var mı? Uygulama uygulanabilir mi? (Kurumlar bağlamına ve/veya farklı öğrenme alanlarına ve bağlamlarına uyarlanabilirlik)?’</p>

Araştırmanın ikinci bölümü, anketler ve mülakatlar aracılığıyla gençlik çalışanlarını ve göçmenleri doğrudan kapsamaktadır.

- **Gençlik Çalışanlarının Görüşlerinin Araştırılması:** Her ortak ülkeden ve her kuruluştan en az 10 gençlik çalışanına, mültecilerin günlük gençlik merkezi faaliyetlerine dahil edilmesi, ihtiyaçları, yaklaşımları ve karşılaştıkları zorluklar hakkındaki görüşlerini almak için anket uygulanmıştır. Anket soruları gençlik çalışanlarının rolleri, değerleri, gençlik çalışmalarına yaklaşımları, diğer kuruluşlarla işbirliği, yasal hususlar ve genç mültecilerin sosyal haklara erişimine destekleri ile ilgiliydi. (Anket n.1)
- **Mülteci Görüşlerinin Araştırılması:** Her ortak ülkeden en az 10 mülteciye, gençlik çalışması faaliyetlerine katılımları ve deneyimleri konusundaki bakış açılarını anlamak için anket uygulanmıştır. Anket soruları, entegrasyon ölçümü, istihdama erişim, dil engelleri, kimlik bilgilerinin tanınması ve mültecilerin becerilerini kullanmaları için yenilikçi yolların araştırılmasıyla ilgilidir. (Anket n.2)

Faaliyet 2 – Uygulama:

- **YIPPEE Kılavuzlarının Tasarlanması:** Proje ortaklığı, göçmenlerin ve gençlik çalışanlarının anket cevaplarının araştırma bulgularına dayanarak ulusal bir sentetik rapor (Şablon D) derlemiştir. Ulusal raporlar uluslararası bir raporda geliştirilmiştir: Meridaunia tarafından hazırlanan kapsayıcı gençlik çalışmaları için sektörler arası işbirliğine yönelik YIPPEE Kılavuz İlkeleri.
- **Çeviri ve Yaygınlaştırma:** Kılavuzların ulusal dillere çevrilmesinin ardından proje ekibi, gençlik örgütlerinin, okulların, derneklerin, kamu ve özel kuruluşların ve diğer paydaşların YIPPEE Kılavuzlarından haberdar olmasını sağlamak için ortaklarla birlikte çalışacaktır.

Genel olarak, YIPPEE projesinin metodolojisi araştırma, anketler, istişareler ve ortaklar ile paydaşlar arasındaki işbirliği çabalarına dayanmaktadır. Hem gençlik çalışanlarından hem de mültecilerden içgörü toplamayı, bu bilgileri pratik kaynaklar halinde sentezlemeyi ve **ortak ülkelerdeki genç göçmenlerin ve mültecilerin sosyal entegrasyonunu iyileştirmek** için sektörler arası işbirliğini teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Bu yaklaşım, projenin bu genç nüfus için kapsayıcılığı, güçlendirmeyi ve sosyal haklara daha iyi erişimi teşvik etme hedefiyle uyumludur.

Sektörler arası işbirliğinin tanımı

"Sektörler arası işbirliği, iki veya daha fazla kuruluşun karşılıklı olarak faydalı sonuçlar elde etmek için sektörler (sanayi, kar amacı gütmeyen kuruluşlar ve devlet) arasında birlikte çalışmasıdır. Başarılı bir işbirliği, ortakların ortak, ölçülebilir hedefler doğrultusunda çalışmak için kaynaklarını ve finansmanlarını güçlendirmeyi resmi olarak kabul ettikleri bir sektörler arası ortaklığın kurulmasına yol açabilir."¹

2019-2027 AB Gençlik Stratejisi'nin genel hedefi "başta istihdam, eğitim, sağlık ve sosyal içerme olmak üzere tüm sektörlerde gençler üzerindeki etkileri bakımından politika kararlarını iyileştirmek" olarak belirlenmiştir. Belirli bir sektörün çalışmaları, yerine getirmesi gereken misyon tarafından tanımlanır. Ancak, bakış açısını bir sektörün hedeflerinden kullanıcılarına doğru değiştirdiğimizde, örneğin aynı genç göçmenin birçok farklı departmanla temasa geçmesi gerekeceği son derece açıktır. Gençlerin mümkün olan en iyi hizmeti alabilmesi için bu farklı sektörlerin birbirleriyle iletişim kurması ve ideal olarak gençlerin ihtiyaçlarını, isteklerini ve karşılaştıkları zorlukları çalışmalarının merkezine alarak ortaklaşa çalışmaları önemlidir.

Sektörler arası işbirliği, genç göçmenlerin ev sahibi toplumlara başarılı bir şekilde dahil edilmesini teşvik etmede çok önemli bir rol oynamaktadır. Genç göçmenlerin sıklıkla karşılaştığı çok yönlü zorlukları ele almak için hükümet, kar amacı gütmeyen kuruluşlar, eğitim, sağlık, gençlik hizmetleri ve daha fazlası dahil olmak üzere çeşitli sektörler arasında işbirliğini içerir.

¹ The Guide to Cross-Sector Collaboration, RESONANCE PUBLICATION, pp. 3

Her Ülke İçin İyi Uygulamalar

İyi uygulamalar değerli **öğrenme fırsatları** sunar. Başarılı uygulamaların analiz edilmesi, neyin işe yaradığı, neden işe yaradığı ve nasıl uyarlanabileceği veya geliştirilebileceği konusunda içgörü sağlayabilir. Bu öğrenme süreci kişisel ve kurumsal gelişim için gereklidir. Burada, göçmen gençlerin sosyal içermesine yönelik başarılı sektörler arası işbirliği için kılavuz ilkelerin temelini oluşturmak amacıyla ortaklığın her ülkesinden seçilmiş en iyi uygulamaları sunuyoruz.

İsveç

Göçmenlerin entegrasyonunu kolaylaştırmak için yerel entegrasyon merkezleri.

P: Problem/İhtiyaç/Bağlam:

İhtiyaç:

Dil engelleri, kültürel farklılıklar ve yüksek işsizlik oranları göz önüne alındığında İsveç, yeni gelen göçmenleri topluma entegre etme sorunuyla karşı karşıyadır. Bu sorunları çözmek ve göçmenlerin başarılı bir şekilde entegrasyonunu sağlamak için sektörler arası işbirliğine ihtiyaç vardır.

M: Müdahale

İsveç, entegrasyon sorununun üstesinden gelmek için belediyelerde yerel entegrasyon merkezleri kurmuştur. Bu merkezler, yeni gelen göçmenlere çok çeşitli destek hizmetleri sunmak için devlet kurumları, toplum grupları, eğitim kurumları ve işletmeler de dahil olmak üzere çok sayıda paydaşın birlikte çalıştığı kilit koordinasyon noktaları olarak hizmet vermektedir. Merkezlerin temel amacı, göçmenlerin farklı ihtiyaçlarına cevap vererek entegrasyon sürecini kolaylaştırmaktır.

K: Karşılaştırma

Vaka yönetimi ve **yönlendirme sistemleri** yerel entegrasyon merkezleri tarafından işbirliği içinde kullanılmaktadır. Birden fazla paydaş birlikte çalışarak yeni gelen her bir göçmenin özel ihtiyaçlarını değerlendirebilir ve en iyi hizmet ve destek sağlayıcılarını seçebilir. Bu yöntem entegrasyon sürecini **hızlandırır** ve çabaları koordine ederek, bilgi paylaşarak ve hizmetlerin tekrarını ortadan kaldırarak bireysel ihtiyaçların karşılanmasına yönelik **kapsamlı bir yaklaşım** sağlar.

S: Sonuçlar

İsveç'e yeni gelen göçmenler için bölgesel entegrasyon merkezlerinin ve işbirliğine dayalı vaka yönetimi ve yönlendirme sistemlerinin oluşturulması olumlu bir etki yaratmaktadır. Bu çabalar, sosyal entegrasyon programları, işe yerleştirme yardımı, dil eğitimi ve mesleki eğitim şeklinde bireyselleştirilmiş destek sunmaktadır.

Yeni gelen göçmenler, ihtiyaçlarına göre özel yardım alarak İsveç toplumuna daha başarılı bir şekilde entegre olabilmektedir. Dil yeterliliğini geliştirmeye yönelik programlar bireylere iletişim zorluklarının üstesinden gelmelerinde yardımcı olurken, kültürel duyarlılık girişimleri kabul ve anlayış yaratır.

Yerel entegrasyon merkezleri, yeni gelen göçmenlerin istihdam edilebilirliğini artırmak için **işe yerleştirme yardımı** ve mesleki eğitim programlarını desteklemektedir. Yerel entegrasyon merkezleri, farklı paydaşların ortak çabalarıyla yeni gelen göçmenlere **sosyal faaliyetlere** katılma şansı verir.

Avusturya

Viyana şehri tarafından "StartWien":

P: Problem/İhtiyaç/Bağlam:

Savaştan kaçarak, göç ederek veya başka bir nedenle Viyana'ya gelen insanlar, yeni çevreleri, Almanca'yı nasıl renecekleri ve yerel makamlar hakkında bilgi sahibi olma konusunda birçok engel ve soruyla karşılaşmaktadır.

M: Müdahale

Viyana Belediyesi, Viyana'da yeni ikamet eden herkese cretsiz StartWien destek programını sunuyor (<https://start.wien.gv.at/>). Bu program şunları içermektedir:

- Bireysel danışmanlık ve tavsiye (Startcoaching) ve
- Uzmanlar tarafından çeşitli konularda bilgilendirme etkinlikleri (Info-Module).

ve yeni sakinlerin Viyana'da yollarını bulmalarına yardımcı olur. StartWien'in hizmetleri 20'den fazla dilde mevcuttur. Web sitelerinde aşağıdaki konularda destek, bilgi ve tavsiye için evrimii

materyaller bulunmaktadır: **İkamet yönetmelikleri, Çalışma, Eğitim sistemi, Sağlık sistemi, Barınma, Almanca öğrenme ve Ukrayna'dan gelenler için özel bilgiler.**

Ayrıca program, 20'den fazla dilde bireysel danışmanlık hizmeti sunarak yeni sakinlerin ücretsiz bir danışmanlık seansında kendi anadillerinde soru sormalarını sağlamaktadır. Örneğin, ev bulma, iş sözleşmeleri, okul seçimi, Entegrasyon Anlaşması hakkında bilgi ve sizin için doğru Almanca kursunu bulmanızda kişisel destek.

K: Karşılaştırma

- **Gruplar arasında karşılaştırma vb. yapılabiliyorsa, süreci sunun.**

Programın farklı ortakları karşılaştırılabilir:

Viyana Belediyesi - Entegrasyon ve Çeşitlilik (MA 17)
Viyana Belediyesi - Göçmenlik ve Vatandaşlık (MA 35)
Viyana Çalışanları Teşvik Fonu (waff)
Göçmenler için Danışma Merkezi
Kamu İstihdam Servisi (AMS)
Viyana İşçi Odası (AK)
Viyana Ticaret Odası (WKO)
Viyana İş Ajansı
Arayüz Viyana
Viyana Yetişkin Eğitim Merkezleri (VHS)

S: Sonuçlar

Start Wien çözüm odaklıdır ve Viyana'da yeni ikamet eden mülteci ve göçmenlere bütüncül, sektörler arası bir yaklaşım sunmaktadır.

İrlanda

"Sürdürülebilir, Kapsayıcı ve Güçlendirilmiş Topluluklar": İrlanda'da Toplum ve Gönüllü Sektörü Desteklemek için Beş Yıllık Strateji 2019-2024

P: Problem/İhtiyaç/Bağlam

Bağlam: AB tarafından finanse edilen HORIZON ve NOW programlarının toplum kalkınması ve daha geniş anlamda toplum ve gönüllü sektörü üzerinde önemli bir etkisi olmuştur. Toplum ve kar amacı gütmeyen kuruluşların büyümesini, sektörün profesyonelleşmesini, sektörün marjinal ve dezavantajlı gruplara yardım etmedeki önemli rolünün kabul edilmesini, sektörün politika kaygılarını ele almadaki rolünü ve politika geliştirmeye yardımcı olmasını teşvik etmiştir.

Problem: Hükümet, sosyal kalkınma, topluluk oluşturma ve marjinalleştirilmiş kişi ve grupların kendi topluluklarına ve daha geniş bir toplumsal düzeye katılmalarını sağlamanın yanı sıra altyapı yatırımlarının yeterince desteklenmediğini ve geliştirilmediğini kabul etmiştir.

İhtiyaç: Yoksulluk ve sosyal dışlanmayı ele almak için birçok hükümet politikası ve stratejisindeki önlemleri tamamlamaya ihtiyaç vardır. Bu nedenle, toplulukları, onları temsil eden kuruluşları ve gönüllü sektörü desteklemek için üst düzey hedefler ve ilgili faaliyetler ile tüm paydaşlar arasında işbirliği ve **ekip çalışması çabalarını teşvik etmek için tutarlı bir politika çerçevesi oluşturun ve bir strateji geliştirin.**

M: Müdahale: eylemler ve kilit aktörler

Hükümet, toplum kalkınması, yerel kalkınma, toplum ve gönüllü sektörler ve yerel yönetim sektörlerinden bireyler İrlanda'da Toplum ve Gönüllü Sektörü Destekleme Stratejisini oluşturmak için işbirliği yapmıştır.

Ortaklaşa gerçekleştirilen eylemler arasında sosyal ve toplumsal girişimlerin desteklenmesi, marjinalleştirilmiş topluluklara yönelik programlara fon sağlanması ve topluluklar ve gönüllü kuruluşlarda eğitimin desteklenmesi için fon sağlanması yer almaktadır. Amaç, yoksulluk, sosyal dışlanma ve eşitsizliği ele almaktır.

Strateji, Kırsal ve Toplumsal Kalkınma Departmanı liderliğinde Hükümet Departmanları ve paydaşlar tarafından ortaklaşa uygulanmıştır. Strateji, Yerel Kalkınma ve Toplum Kalkınması Sektörler Arası Grubu tarafından izlenmiş ve ilgili Hükümet Kabine Komitesine periyodik ilerleme raporları sunulmuştur.

K: Karşılaştırma

Bazı tedbirlerdeki ilerleme oranı her yılın bütçe sürecine bağlıdır ve paydaşların geri bildirimlerine ve mevcut kaynaklara göre önceliklendirilir. Kısa ve orta vadeli girişimlerin aksine,

uzun vadeli girişimler büyük değişimler içerdüğinden kapsamalarının belirlenmesi, tasarlanması ve uygulanması zaman alır.

S: Sonuçlar

Bir yandan, topluluklar için ve topluluklarla ilgili kararların alınma yöntemlerinde kültürel bir değişim, daha iyi sosyal uyum, refah ve ihtiyaçlarını belirleme, karar alma ve politikaların uygulanmasına katılma konusunda yeterince dirençli topluluklarla daha iyi ve daha uzun süreli sonuçlarla sonuçlanır. Öte yandan, **eksikliklerin tespit edilmesi ve giderilmesinde hükümete yardımcı olan daha verimli bir işbirliği, daha fazla erişim eşitliği ile daha etkili hizmetlerin güvence altına alınması.**

P: Problem/İhtiyaç/Bağlam:

Çözülmesi gereken sorunu sunun

1999-2000 yılları arasında dernekler ve sivil toplum kuruluşları tarafından yürütülen merkezi olmayan ve ağ tabanlı kabul deneyimlerinden yola çıkarak, 2001 yılında İçişleri Bakanlığı Sivil Özgürlükler ve Göç Dairesi, İtalyan Ulusal Belediyeler Birliği (İtalyan ANCI) ve Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği (UNHCR) Ulusal İltica Programının uygulanması için bir mutabakat zaptı imzaladı. Böylece, İçişleri Bakanlığı ve yerel makamlar arasındaki sorumluluk paylaşımına göre, merkezi ve yerel kurumların katılımıyla, İtalya topraklarının tamamına yayılan sığınmacı ve mültecilerin kabulüne yönelik ilk kamu sistemi doğmuştur.

189/2002 sayılı Kanun daha sonra bu organize kabul tedbirlerini kurumsallaştırarak SPRAR - Sığınmacılar ve mülteciler için koruma sisteminin kurulmasını sağlamıştır. Aynı yasa ile İçişleri Bakanlığı, sistemin koordinasyon yapısını - yerel makamlara bilgi, tanıtım, danışmanlık, izleme ve teknik destek için Merkezi Hizmet - kurmuş ve yönetimini ANCI'ye vermiştir.

4 Ekim 2018 tarihli ve 113 sayılı Kanun Hükmünde Kararname, 1 Aralık 2018 tarihli ve 132 sayılı Kanuna dönüştürülerek, Sığınmacılar, Mülteciler ve Refakatsiz Yabancı Küçükler için Koruma Sistemi - SPRAR in SIPROIMI - Uluslararası Koruma Sahipleri ve Refakatsiz Yabancı Küçükler için Koruma Sistemi olarak yeniden adlandırılmıştır. Bugün sisteme erişim, uluslararası koruma sahipleri ve tüm refakatsiz yabancı küçükler için ayrılmıştır. Buna ek olarak, yeni düzenleyici hüküm, ikamet izni sahiplerinin SIPROIMI'nin entegre kabul hizmetlerine şu durumlarda erişebilmelerini sağlamaktadır: şiddet veya insan ticareti mağdurları, aile içi şiddet mağdurları, sağlık nedenleri, emek sömürsü mağdurları, afetler, medeni değer eylemleri. Bugün SIPROIMI SAI olarak adlandırılmaktadır.

M: Müdahale

- Ne tür eylemlerin yapıldığını ve gerçekleştirildiğini ve kilit aktörlerin kimler olduğunu sunun

SAI, **entegre kabul projelerinin gerçekleştirilmesi** için, mevcut kaynakların sınırları dahilinde, sığınma politikaları ve hizmetleri için Ulusal Fon'a erişen yerel makamlar ağından oluşur. Yerel düzeyde, yerel makamlar, üçüncü sektörün değerli desteğiyle, yalnızca gıda ve barınma dağıtımının ötesine geçen, aynı zamanda **bireysel sosyo-ekonomik yerleştirme yollarının inşası yoluyla** bilgi, eşlik, yardım ve oryantasyon önlemleri sağlayan entegre kabul müdahalelerini garanti eder. SAI'nin bölgesel projeleri, büyük şehirler ve küçük kasabalar, metropolitan alanlar ve taşra kasabaları tarafından paylaşılan aktif bir rol ile karakterize edilir. Avrupa panoramasının aksine, İtalya'da yerel aktörlerin doğrudan katılımıyla tasarlanan ve uygulanan, ulusal toprakların tamamına yayılmış SAI projelerinin gerçekleştirilmesi, şehir toplulukları arasında bir misafirperverlik kültürünün oluşturulmasına ve güçlendirilmesine katkıda bulunmakta ve yararlanıcılar için sosyo-ekonomik yolların sürekliliğini teşvik etmektedir.

O: Outcomes

- eylemlerin ne tür sonuçları olduğu ve bunun bugünü nasıl etkilediği

Özel Projeler: Sistem ayrıca, belirli hassasiyetleri olan kişilerin kabulü ve desteklenmesi için özel projeler de içermektedir: engelliler veya sağlık sorunları olan kişiler (fiziksel ve zihinsel), refakatsiz çocuklar, işkence mağdurları, tek ebeveynli aileler, hamile ve yalnız kadınlar. SAI projelerinin kendi bölgelerine tamamen açılmasını ve ağ oluşturmasını sağlayan bir kabul yaklaşımına göre, şehir topluluklarını sığınma hakkının gerçekliği ve uluslararası korumadan yararlananların durumu hakkında bilgilendirmek ve duyarlı hale getirmek için girişimler teşvik edilmektedir.

Temel ilke: Projeler, SAI sisteminin temel ilkesini uygulamalıdır: sosyal, okul, iş ve kültürel içerme faaliyetleri yoluyla elde edilecek **yerel topluma 360 derece entegrasyon sağlamak için yerel bir ağın** (üçüncü sektör kuruluşları, gönüllülük ve aynı zamanda diğer aktörlerle) **kurulması** anlamına gelen entegre kabul.

Kurumlar, yararlanıcıların yerleştirileceği konaklama yerlerini belirlemelidir; bunlar küçük (15 kişi), orta (30 kişiye kadar) veya büyük (30 kişiden fazla) daireler veya toplu merkezler olabilir. Aslında, çoğunlukla mevcut tesislerin %90'ını temsil eden apartman daireleri kullanılmaktadır. Mülteciler ve ikincil koruma sahipleri altı ay boyunca konaklama tesislerinde kalabilmekte, bu süre altı ay daha uzatılabilmekte ve bu süre zarfında kendilerine bağımsız bir konaklama yeri bulmaları için eşlik edilmektedir. Barınmaya ek olarak, yönetim organlarından bir dizi mal ve hizmet sağlamaları istenmektedir: temizlik ve çevre hijyeni; gıda; mutfak ekipmanları; temel giysi, çarşaf ve kişisel hijyen ürünleri; telefon ve/veya şarj kartı; bölgenin özelliklerine göre şehir içi veya banliyö toplu taşıma aboneliği.

Gerçek bir karşılama ve entegrasyon hedefi için fark yaratan bir dizi başka sosyal içerme hizmeti de vardır: belediye kayıt ikametgahına kayıt; vergi kodunun alınması; ulusal sağlık hizmetine kayıt; tüm reşit olmayanların okula dahil edilmesi; yasal destek; İtalyanca dil kurslarının gerçekleştirilmesi veya yerel kurslara kayıt ve eşlik; işe yerleştirme için oryantasyon ve eşlik; konut yerleştirme için oryantasyon ve eşlik; sosyo-kültürel ve sportif faaliyetler.

Portekiz

Programa Municipal de Acolhimento de Refugiados na Cidade de Lisboa (PMAR LX)/ Lizbon Şehrindeki Mültecilerin Kabulü için Belediye Programı (PMAR LX)

P: Problem/İhtiyaç/Bağlam:

Çözülmesi gereken sorunu sunun

Son birkaç yıldır Avrupa'ya yönelik göç akımlarında güçlü bir artış gözlemlenmektedir. Bu olgu, göçmenlerin ve mültecilerin insan haklarını ve refahını garanti altına almak için hem hükümet hem de hükümet dışı ulusal aktörlerin hızlı ve yapılandırılmış müdahalelerini gerektiren özellikle zorlu ve acil sorunlara yol açmıştır.

M: Müdahale

- **Ne tür eylemlerin yapıldığını ve gerçekleştirildiğini ve kilit aktörlerin kimler olduğunu sunun**

2015 yılı sonunda, Lizbon Belediye Meclisi tarafından desteklenen Lizbon'da Mülteci Kabulüne yönelik Belediye Programı onaylanmıştır. Program üç aşamaya ayrılmıştır:

- 1) **karşılama**, kabul ve ulaşım, konaklama hizmetleri, yasal refakat, tıbbi takip ve diğer eylemler;
- 2) **refakat** - ortaklar tarafından yönetilen geçici konaklama çözümlerine yönlendirme, uzman danışmanlıklar, göçmen nüfuslara uyarlanmış özel eğitimlere erişim ve daha fazlası;
- 3) **entegrasyon** - serbest/sosyal konut piyasasına erişimde destek, zorunlu eğitim sistemine entegrasyon, edebi ve mesleki beceriler/rehabilitasyonlara devam/devama denklik vb.

Program, hedeflerine başarıyla ulaşmak için Kamu İdaresi, Hayır Kurumları, Üniversiteler, İstihdam merkezleri, STK'lar, BMMYK, Portekiz Hükümeti (Bakanlıklar Arası Çalışma Grubu dahil), ICC Ağı - AK, Portekiz Kültürlerarası Şehirler Ağı, Lizbon Belediye Meclisi, Mahalle Meclisleri ve diğerleri gibi çok çeşitli kuruluşlarla işbirliğine dayalı ortaklıklar kurmuştur.

K: Karşılaştırma

- **Gruplar arasında herhangi bir karşılaştırma vb. yapılabilir mi, süreci sunun**

Bu Programın pratik sonuçları, karmaşık konuların toplumun farklı kesimlerinden kilit aktörlerin katılımıyla ele alınması gerektiği fikrini güçlendirmektedir. Bu tür programların, geniş bir kuruluşlar kurulu oluşturmaktan ziyade, sinerjiyi garanti altına alması ve göçmen ve mültecilerin topluma dahil edilmesi yönünde çalışmalarını için gerekli koşulları sağlamasının önemli olduğunu vurguluyoruz.

S: Sonuçlar

- eylemlerin ne tür sonuçları olduğu ve bunun bugünü nasıl etkilediği

PMAR LX kapsamında, Aralık 2015'ten Temmuz 2021'e kadar, 355 mülteci ve Portekiz topraklarında doğan 4 çocuk kabul edilmiştir; 244'ü Yer Değiştirme Programından; 40'ı Yeniden Yerleştirme Programından; 59'u İnsani Yardım Botlarından; 12'si diğer kuruluşlardan transfer edilmiştir. Lizbon, Irak, Suriye, Eritre ve Somali'den gelen mültecilerin yanı sıra vatansız kişileri de karşılamış ve entegre etmiştir.

Bir yandan, göçmenlerin ve mültecilerin entegrasyonunun Lizbon'da ve Portekiz'de hala mevcut bir zorluk olduğunu belirtmeye gerek yoktur. Bununla birlikte, PMAR LX'in burada anlatılanlar gibi geniş kapsamlı meselelerin ele alınmasında sektörler arası işbirliğinin bir strateji olarak sahip olduğu potansiyelin güçlü bir örneği olduğunu ve ilgili taraflar için kesinlikle olumlu sonuçlar yarattığını kabul etmeliyiz.

Türkiye

Kadınlar ve Gençler için, Ankara Belediyesi'nin bir projesi

P: Problem/İhtiyaç/Bağlam:

Gençlerin ve özellikle kadınların çalışma hayatında cesaretleri kırılmış durumda ve artık hayatlarını idame ettiremiyorlar. Dil engeli ve ekonomik kriz sadece vatandaşlar için değil, aynı zamanda şehir hakkında hiçbir şey bilmeyen yeni gelen göçmenler için de sorun yaratmaktadır. Ankara Belediyesi, İngiltere'nin Ankara Büyükelçiliği ile koordinasyon içinde çalışarak onlara şehirde yeni bir şans sunuyor.

M: Müdahale

Ankara Belediyesi, Belediye ve UNFPA'dan sağlanan fonlarla, özellikle özel ihtiyaçları olan göçmenleri kente entegre etmek ve kamu hizmetlerine erişimlerini kolaylaştırmak amacıyla istihdam etmeyi planlamaktadır. Bu proje psikolojik danışmanlık, vaka yönetimi ve en önemlisi göçmenleri sosyal koruma ve yasal danışmanlık konusunda eğitmeyi amaçlamaktadır.

K: Karşılaştırma

Bu eylemin hedef grupları öncelikle göçmen kadınlar ve ardından genç göçmenlerdir. Onlar bu kontrolsüz göç sürecinde en dezavantajlı olanlardır. Bu aynı zamanda şehrin altyapısına ve insan kaynaklarına yardımcı olacak ve göçmenlerin şehrin inşasında pratik bir rol almalarını sağlayacaktır.

Proje ortakları

Ankara Belediyesi

Ankara İngiliz Büyükelçiliği

UNFPA

S: Sonuçlar

Ankara'daki göçmenlerin entegrasyonu özellikle doğrudan Belediye tarafından yapıldığı için onlara daha yüksek bir yasal dayanak sağlamaktadır. 2021'den bu yana birçok göçmen eğitildi ve bazıları öğretmenliğe yükseldi. Genel sağlık, hijyen, cinsel sağlık ve üreme sağlığı gibi konularda farkındalık ve bilgilendirme faaliyetleri konusunda eğitildiler. Bunların yanı sıra, birçok kamu hizmeti göçmenlere açıktı ve zorla evlilikler, Şiddet gibi konularda da eğitimler verildi.

Gençlerle alıŐan kuruluşlar

Güçlü bir paydaş ağı, göçmen kapsayıcılığında farklı sektörler arasında işbirliğini teşvik etmek için çok önemlidir. Bu ağ, kuruluşlar, kurumlar ve topluluklar arasında bilgi, kaynak ve en iyi uygulamaların paylaşımını kolaylaştırarak sinerji yaratır ve göçmen entegrasyonuna yönelik bütüncül bir yaklaşımı teşvik eder. Ayrıca, iyi geliŐtirilmiŐ bir ağ, kapsayıcı politikaların teşvik edilmesine, kamu bilincinin artırılmasına ve göçmenlere daha etkili destek sağlanmasına yardımcı olabilir, böylece ev sahibi toplumda baŐarı ve refah beklentilerini artırabilir.

Yippee projesinin uygulanması sırasında her kuruluŐ, göçmenlerin bölgeye dahil edilmesinde önemli bir etkiye sahip olan paydaşların bir haritasını oluŐturmuŐtur.

Her bir ortak ülkedeki paydaş ağının tamamını grme için eklere bakınız.

Yasal gereklilikler - Gençlik alıŐmaları

Göçmenlerin sosyal içermesi bağlamında yasal gereklilikler, göçmenlerin ev sahibi ülkedeki haklarını, yükümlülüklerini ve statülerini düzenleyen bir dizi yasa, yönetmelik, politika ve prosedürü ifade eder. Bu yasal gereklilikler, göçmenlerin temel hizmetlere ne lde eriŐebileceklerini, ev sahibi topluma ne lde katılabileceklerini ve insan haklarından ne lde yararlanabileceklerini belirlediğinden, göçmenlerin sosyal içermesi üzerinde önemli bir etkiye sahip olabilir.

Göçmenlerin sosyal içermesine ilişkin yasal gereklilikler şunları kapsamaktadır:

Göç Yasaları ve Politikaları: Bu yasalar, göçmenlerin ev sahibi ülkeye girmelerine, kalmalarına ve çalışmalarına izin verilen koşulları tanımlar. Vize, oturma izni ve çalışma izni için gereklilikleri içerirler ve göçe giden yasal yolları ana hatlarıyla belirtirler.

Sığınma ve Mülteci Kanunları: Sığınmacılar ve mültecilerle ilgili yasa ve yönetmelikler, sığınma verme kriterlerini, sığınmacı ve mültecilerin hak ve sorumluluklarını ve ev sahibi ülkede zulüm veya zarardan korunma talep etme prosedürlerini belirler.

Ayrımcılık Karşıtı Yasalar: Ayrımcılıkla mücadele ile ilgili yasal gereklilikler, göçmenlerin milliyetleri, ırkları, etnik kökenleri veya diğer özellikleri ne olursa olsun, istihdam, eğitim, barınma ve sağlık hizmetleri de dahil olmak üzere çeşitli alanlarda ayrımcılığa karşı korunmalarını sağlar.

İş Kanunları ve İstihdam Yönetmelikleri: Bu yasalar, adil ücret, güvenli çalışma koşulları ve sömürüye karşı korunma hakları da dahil olmak üzere göçmenlerin istihdamını düzenler. Ayrıca, yabancı işçileri işe alırken işverenler için yasal gereklilikleri de belirlerler.

Eğitim Yasaları: Eğitimle ilgili yasalar, göçmen çocukların kaliteli eğitime erişimini sağlar ve kayıt, dil desteği ve önceki eğitim niteliklerinin tanınması için yasal çerçeveyi oluşturur.

Sağlık Yasaları: Sağlık alanındaki yasal gereklilikler, göçmenlerin göçmenlik statülerine bakılmaksızın acil bakım, önleyici tedbirler ve tedavi de dahil olmak üzere sağlık hizmetlerine erişimini garanti altına alır.

Bu çıktıyı uygularken, Yippee proje ortakları her ülke bağlamında gençlik çalışması politikaları üzerine masa başı araştırması yürütmüştür. Aşağıda her ülkedeki ana araştırmanın bir özeti yer almaktadır:

İsveç

İsveç'te, **Çalışma Saatleri Yasası**'nda çocuklar ve gençler için çalışma saatlerine ilişkin düzenlemeler bulunmaktadır. Bu kurallar arasında günlük ve haftalık çalışma saatlerine ilişkin sınırlamalar, gece çalışmasına ilişkin kısıtlamalar ve dinlenme sürelerine ilişkin gereklilikler yer almaktadır. Okul haftalarında çocuklar sınırlı saatlerde çalışabilirken, okul tatillerinde daha fazla esnekliğe sahiptirler. Gençlerin günlük ve haftalık azami çalışma saatleri, dinlenme araları ve izin günleri de dahil olmak üzere biraz daha farklı düzenlemeleri vardır.

Gençlerle çalışma nitelikleri konusunda belirli standartlar veya sağlık ve güvenlik gereklilikleri bulunmamaktadır. İsveç'teki ulusal gençlik politikası resmi "gençlik çalışması" yerine "**anamlı boş zaman faaliyetlerini**" vurgulamaktadır. Gençlik kuruluşlarının faaliyetleri çoğunlukla **gönüllüler** tarafından yürütülmektedir ve **gençlik kulüpleri** veya **eğlence merkezlerindeki personel** genellikle belediyeler veya işletmeciler tarafından istihdam edilmektedir. Gençlik çalışmaları için eğitim halk liseleri tarafından verilmekte ve bir diploma ile sonuçlanmaktadır. Ancak, gençlik

çalışanları için hareketlilik fırsatlarını teşvik eden **ulusal politikaların eksikliği** söz konusudur. Ayrıca, sosyal hizmet kapsamında kategorize edilen savunmasız gençlerin ihtiyaçlarını karşılamak için hedeflenen programlar mevcuttur.

Avusturya

Avusturya'da gençlik çalışmaları, başta **sosyal hizmet** olmak üzere diğer alanlarla iç içe geçmiştir ve teorik tartışmalardan ziyade pratik uygulamaya odaklanmaktadır. Bu yaklaşım, gençlik çalışmalarında araştırma ve uygulama arasındaki boşluğu doldurmak için atölye çalışmalarını ve uygulamalı etkinlikleri içerir. Avusturya'daki gençlik çalışması araştırmalarının hedefleri arasında gençlik çalışmasıyla ilgili veri ve bilgi toplamak, gençlik çalışmasının etkisini görünür kılmak ve gençlik çalışmasının bağlamsal koşullarını ve yapılarını incelemek yer almaktadır.

Avusturya'daki mevcut eğilimler ve gençlik çalışmalarının geleceği; gençlik politikası stratejileri ve fırsatları, **enformel öğrenmenin potansiyeli**, dijitalleşme ve bunun gençler için dijital alanlar üzerindeki etkisi ve eğitimde genç bireylerin deneyimleri ve ihtiyaçlarıyla daha uyumlu bir değişim gibi çeşitli kilit alanlar etrafında dönmektedir. **Yöntemsel yaklaşımlar**, gençlik çalışmaları araştırmalarındaki kaygıların ele alınması ve bilgi aktarımı da finansman konularının yanı sıra önemli hususlardır.

Gençlik araştırmalarının geniş kapsamının aksine, Avusturya'daki gençlik çalışmaları araştırmaları daha spesifiktir ve gençlik çalışmalarının **farklı biçim ve uygulamalarına** odaklanır. Birincil amacı, pratik uygulamaya güçlü bir şekilde odaklanarak gençlik çalışmalarının ve hizmetlerinin gelişimine olumlu katkıda bulunmaktır.

Avusturya'nın federal yapısı gençlik çalışmalarında önemli bir rol oynamaktadır; okul dışı çocuk ve gençlik çalışmalarının sorumluluğu esas olarak federal eyaletlere aittir. Eyaletler arasındaki koordinasyon, gençlik politikası ve müfredat dışı gençlik çalışmalarından sorumlu eyalet meclis üyelerinin fikir alışverişinde bulunmak ve çabaları koordine etmek için bir araya geldiği **eyalet gençlik görevlilerinin yıllık siyasi konferansı** aracılığıyla kolaylaştırılmaktadır. Bu düzeyde gençlikten sorumlu hükümet üyesinin katılımı gözlemci olarak gerçekleşir. **Yerel belediyeler ve bölgeler** gençler için özel bir öneme sahiptir, zira bu bölgeler ders dışı çocuk ve gençlik çalışmalarının teklif ve faaliyetlerinin yanı sıra gençlik politikasında alınan kararları da doğrudan tecrübe ederler.

İrlanda

İrlanda'da gençlik çalışmaları kısıtlamalar, sorumluluklar ve hakları kapsayan yasal gerekliliklerle yönetilmektedir. Bu düzenlemeler, ülkedeki gençlik çalışması faaliyetlerinin çerçevesini çizen **Gençlik Çalışması Yasası**'nda ana hatlarıyla belirtilmiştir. Yasa, gençlik çalışanları ve kuruluşları için kılavuz ilkeler belirlemekte ve **gençlik çalışması programlarına katılan gençlerin hak ve sorumluluklarını** ortaya koymaktadır.

İrlanda'da toplumsal sonuçların iyileştirilmesi için sektörler arası işbirliği çok önemlidir. Yaşanmış birkaç örnek, sosyal zorlukları ele almak ve ortak hedeflere ulaşmak için kamu, kurumsal ve sosyal sektörler arasındaki başarılı işbirliklerini vurgulamaktadır.

İrlanda'daki toplum ve gönüllü sektörünü destekleyen **beş yıllık strateji** (2019-2024), toplum kuruluşlarının sürdürülebilirliğini ve etkin yönetimini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu hedeflere ulaşmak için kilit paydaşlarla işbirliği ve ortaklığın önemini vurgulamaktadır.

İrlanda Fiziksel Aktivite Araştırma İşbirliği (I-PARC) gençlik çalışanları ve gençler için kapsamlı bir kaynak olarak hizmet vermekte ve gençlik çalışmaları sektöründeki hakları ve sorumlulukları konusunda farkındalık yaratmaktadır. Rapor, sosyal sonuçları iyileştirmek için yenilikçi stratejilerin uygulanmasında sektörler arası işbirliğinin etkinliğinin altını çizmektedir.

Portekiz

Gençlik politikasının sektörler arasında koordinasyonu için hayati bir siyasi araç olan **Gençlik II Ulusal Planı** Portekiz'de onaylandı. Bu plan ülkedeki gençlik çalışmaları alanında önemli kilometre taşlarını tanımlamaktadır. Ayrıca Portekiz'de gözlemlenen göç modellerinin derinlemesine bir analizini, göçmenler için kültürel entegrasyonla ilgili zorlukları ve sosyal ve kültürel çalışanların toplumda oynadığı önemli rolü ele almaktadır.

Bu, gençlerin refahını ve gelişimini teşvik etmeyi amaçlayan çeşitli politikaları, programları ve stratejileri içerir. Hükümetlerin, sivil toplum kuruluşlarının ve diğer paydaşların gençlerin güçlendirilmesi, katılımı ve sosyal içermenin teşvik edilmesindeki rolleri esastır. Eğitim, istihdam, girişimcilik, sivil katılım ve kültürel faaliyetler gençlik çalışmalarının ayrılmaz bileşenleridir.

II Planı, **gençlerin lehine çalışmanın** ve onların özel ihtiyaç ve zorluklarını ele almanın gerekliliğini kabul etmektedir. Özgürleşme ve özerklik, eğitim, öğretim ve bilim, vatandaşlık ve katılım, sağlıklı yaşam tarzları, kültür ve ifade özgürlüğü gibi kilit alanlara öncelik vermektedir. Gençlik sektörünün

ademi merkezietçi yapısı göz önüne alındığında, Plan çeşitli girişimleri ve ilgi alanlarını bir araya getiren sistematik bir iplik olarak hizmet etmeyi amaçlamaktadır.

Sosyokültürel animatörlerin ve dolayısıyla gençlik çalışanlarının rolü, çok kültürlü bir toplumda göçmenlerin dahil edilmesini ve sosyal kabulünü teşvik etmek için gereklidir. Bu sektördeki profesyonellerin, hedef gruplarına yönelik mevcut kaynakları etkin bir şekilde kullanabilmeleri için bu konuyla ilgili devlet araçları hakkında bilgi sahibi olmaları da son derece önemlidir.

İtalya

İtalya'da "Animazione socio-educativa" olarak bilinen gençlik çalışması, **aktif pedagoji** ve popüler geleneklerden etkilenen "Animazione" kavramına dayanmaktadır. İtalya'da gençlik çalışmaları net bir şekilde tanımlanmamıştır ve kilise, cemaatler, izci dernekleri ve üçüncü sektör kuruluşları da dahil olmak üzere farklı kuruluşlar tarafından yürütülen çeşitli faaliyetleri kapsamaktadır. 1990'lardan önceye dayanan uzun bir geçmişi vardır.

AB Etkisi: 1990'larda AB tarafından finanse edilen projeler İtalya'daki gençlik çalışmalarının şekillenmesinde önemli bir rol oynamıştır. Gençlik ve Spor Bakanlığı 2006 yılında kurulmuş ve gençlik politikasına verilen önemin arttığını göstermiştir. **Gençlik çalışmalarını tanımlayan belirli bir ulusal yasa** olmamasına rağmen, İtalya'da gençlik çalışmalarına katılan kuruluşlar ortak değerleri paylaşmaktadır. Bunlar arasında **gençlerin gelişiminin** desteklenmesi, **aktif katılım** ve **sivil topluma** entegrasyon yer almaktadır.

İtalya'da gençlik çalışmaları için kapsamlı bir yasal çerçeve bulunmamaktadır ve bu da gençlik çalışanı mesleğinin tanınmaması veya düzenlenmemesi ile sonuçlanmaktadır. Gençlik çalışması eğitimi ve sertifikasyonu standartlaştırılmamıştır. İtalya'nın gençlik politikaları, 1980'lerde hedefli gençlik çalışmalarından 2000'lerde daha özgürleştirici ve gençlerin öncülük ettiği bir yaklaşıma kadar değişen girişimlerle yıllar içinde gelişmiştir. Bu dönemde yeni gençlik merkezleri ve alanları kurulmuştur. İtalya'da gençlik politikaları diğer sektörlerle kıyasla nispeten yenidir. Politika oluşturma, devlet, bölgeler, yerel yönetimler, üçüncü sektör ve gençlik kuruluşlarının dahil olduğu çeşitli düzeylerde gerçekleşmektedir.

Mevzuat Gelişmeleri: İtalya şu anda gençlik çalışmalarının ve gençlik çalışanlarının tanınması için ulusal bir yasa üzerinde çalışmaktadır. Bu yasa taslağı "Animatore Socio-educativo per i Giovani" (Gençler için Sosyo-eğitim eğitmeni) rolünü tanımlamayı amaçlamaktadır. Gençlik Politikaları Ulusal Fonu ve çocuklar ve ergenler için sosyal ve eğitim politikaları gibi çeşitli ulusal önlemler gençlik çalışmalarını bölgesel ve yerel düzeylerde etkilemiştir. Özetle, İtalya'daki gençlik çalışmaları, gençlik çalışmaları ve gençlik çalışanları için daha net tanımlar ve tanınırlık oluşturma çabaları devam etmekle birlikte, çeşitli kökenleri, gelişen politikaları ve standartlaştırılmış düzenleme eksikliği ile karakterize edilmektedir.

Türkiye

Türkiye'de gençlik çalışmaları, farkındalık artırma faaliyetleri, bilgilendirme ve danışmanlık faaliyetleri, uluslararası kalkınma ve sivil gönüllülüğü teşvik eden faaliyetler, boş zamanların değerlendirilmesine dayalı kurs ve faaliyetler, gençlerin kendi kendilerine organize edebilecekleri proje faaliyetleri, sokak çalışmaları ve sosyal yardım faaliyetleri gibi çok çeşitli faaliyetleri kapsamaktadır.

Gençlik çalışması, özünde, geleneksel okul saatleri dışında yaygın eğitimi kullanarak genç bireyler için ve genç bireylerle birlikte yapılan sosyal, politik, eğitimsel ve kültürel çalışmaları ifade eder.

Gençlik Çalışması ve Gönüllülük İlkeleri

Türkiye'de gençlik çalışmaları, gönüllülüğün önemini altını çizen ilkeler tarafından yönlendirilmektedir. Gönüllülük genellikle bir boş zaman etkinliği olarak görülse de, rapor gönüllülüğün daha derin bir öneme sahip olduğunu vurguluyor. Gönüllülük, gençler arasında sosyal sorumluluk fikrini güçlendiren ve aktif vatandaşlığı teşvik eden bir süreçtir. Ayrıca genç bireylere fikirlerini ifade edebilecekleri, kişisel beceri ve yetkinliklerini geliştirebilecekleri ve toplumsal kalkınma ve dayanışmaya katkıda bulunabilecekleri bir platform sağlar.

Gençlik Merkezleri ve Gençlik Çalışanlarının Rol ve Sorumlulukları

Türkiye'deki Gençlik merkezlerinin rolleri ve sorumlulukları. Bu merkezlerin görevleri şunlardır:

- Gençlerin kişisel ve sosyal gelişimini desteklemek.
- Faaliyetleri gençlik gruplarının ihtiyaçları ile uyumlu hale getirerek gençlerin yeteneklerini keşfetmek.
- Gençlerin karar alma süreçlerine ve sosyal hayata katılımını sağlamak.
- Refahı teşvik etmek.
- Bağımlılıklardan ve zararlı alışkanlıklardan korunmak için önleyici faaliyetler yürütmek.

Gençlerin Yaşam Memnuniyeti ve Geleceğe Dair Umutları

Araştırmadan elde edilen temel bulgular, Türkiye'de gençlerin yaşam memnuniyetinde bir düşüş olduğunu göstermektedir. Son yıllarda hayatlarından memnun olan gençlerin oranı 2017'de %70,8'den %45,6'ya düşmüştür. Benzer şekilde, geleceğe dair umutlar da azalmış, 2017'de %66,6 olan umutlu gençlerin oranı %43,7'ye düşmüştür. İstihdam koşulları, gençler arasında yaşam memnuniyetini ve iyimserliği etkileyen önemli bir faktör olarak tespit edilmiştir.

Gençlik Çalışanlarının İhtiyaçlarının Ele Alınması

Türkiye'de gençlik çalışanlarıyla ilgili tespit edilen en önemli ihtiyaç, bu alandaki tanınırlık eksikliğidir. Gençlik çalışanının rolünün resmi bir tanımının ve tanınırlığının olmaması topluma, kamuya, aileye ve daha geniş bir çevreye uzanmaktadır. Bu tanınma eksikliği, kabul görmek için güçlü bir istek duyan Gençlik Çalışanları üzerinde dolaylı baskılar

yaratmaktadır. Sonuç olarak, Gençlik Çalışanlarının ülkedeki genç bireylerin yaşamlarını ve refahını şekillendirmede oynadıkları önemli rolün tanınmasının önemini altını çizmektedir. Bu kişilerin ihtiyaçlarının tanınması ve ele alınması, gençlik çalışmaları alanının ilerletilmesi ve dolayısıyla Türkiye'nin genç nüfusunun olumlu gelişimine katkıda bulunulması için çok önemlidir.

Sektörler arası işbirliği yoluyla sürdürülebilir ağlar oluşturmak

Sektörler arası işbirliği ağları oluşturmak amacıyla Yippee ortaklığı, en iyi uygulamaları analiz ettikten, yerleşik paydaşları araştırdıktan ve her ülke için yasal gereklilikleri analiz ettikten sonra 10 gençlik çalışanı ve 10 göçmenle bir dizi görüşme veya anket gerçekleştirdi ve böylece gençlerin sosyal içermesinin analizi için somut veriler elde etti. Burada her ülkede ulaşılan izlenimleri ve son olarak da kılavuz ilkeleri rapor ediyoruz.

Mültecileri gençlik merkezlerinin ve gençlik kuruluşlarının günlük faaliyetlerine dahil etme olanakları

Ortak ülkelerdeki gençlik çalışanları, genç mültecilerin veya göçmenlerin ev sahibi ülkeye daha iyi yerleşmek için fırsatlar bulabileceklerini belirtmiştir. Bu raporda İsveç, Avusturya, İtalya, İrlanda, Portekiz ve Türkiye'deki gençlik merkezlerinin ve gençlik kuruluşlarının günlük faaliyetlerine mültecileri dahil etme olanaklarını özetliyoruz

İsveç'te gençlik çalışanları, genç mültecilerin sosyal hizmet deneyimlerini anlamalarına yardımcı olmak için **açık iletişim**in, tartışmaların ve ilgi çekici faaliyetlerin önemini vurgulamaktadır.

Ayrıca, **iş fırsatları** entegrasyonun önemli bir kolaylaştırıcısı olarak görülmektedir. Bu nedenle, genç mültecilerin istek ve ihtiyaçlarını anlamak, projeleri onların ilgi alanlarına göre uyarlamak ve katılımı artırmak için çok önemlidir.

Göçmenlerin entegrasyonunu iyileştirmenin tek yolu, gençlik kuruluşlarıyla **işbirliğini geliştirerek** entegrasyon girişimlerinin etkisini arttırmaktır.

Avusturya'da görüşülen gençlik merkezleri, farklılaşma kriterlerine bakılmaksızın tüm gençler için **karşılaşma alanlarının yaratılmasını** vurgulamaktadır.

Bu bağlamda doğrudan göçmenlerle çalışan personele, tüm işbirlikçilere ve dahil etme ekibine önemli bir rol verilmektedir. Konuk ülkede kapsayıcılık olanakları, **düşük eşikli hizmetlere, çok dilli personele** ve **ekipteki çeşitliliğin** kapsayıcılığa katkıda bulunmasına bağlıdır.

Danışmanlık, destek, arabuluculuk, yasal bilgilendirme ve açık gençlik merkezleri kapsayıcılığın teşvik edilmesinde önemli bir rol oynamaktadır.

İtalya'da, mültecileri gençlik merkezlerinin ve gençlik kuruluşlarının günlük faaliyetlerine dahil etme olanakları, kesinlikle derneklere ve göçmenlerin barınmasını ve dahil edilmesini destekleyen yerel kuruluşlara ve ağlara bağlıdır.

İtalya'da **sosyal hizmet uzmanları, belediye desteği, sosyal kooperatifler ve yerel dernekler**, mültecileri gençlik merkezlerine dahil etmek için işbirliği yapmaktadır.

Bu kuruluşlar gençlerin yaratıcılığında yararlanmakta, kariyer rehberliği sağlamak ve beceri geliştirme fırsatları sunmaktadır. Avrupa programlarına katılım da kapsayıcılık çabalarını güçlendirmektedir.

İrlanda'nın kapsayıcılık olanakları, programlar ve projeler aracılığıyla mültecilerin dayanıklılık ve özgüven inşa etmelerini sağlamaya odaklanmaktadır.

Yerel toplumla işbirliği, mültecilerin yerel gençlerle ortak projelere katılmasına olanak tanıyarak ortak eylem ve aidiyet duygusunu teşvik etmektedir.

Kültürel etkinlikler, atölye çalışmaları ve tartışmalar kültürler arası etkileşimi ve anlayışı teşvik etmektedir.

Dil sınıfları ve beceri geliştirme atölyeleri özel ihtiyaçları ele almakta ve istihdam edilebilirliği artırmaktadır.

Portekiz'de gençlik çalışanları, genç göçmenlerin ve/veya mültecilerin sosyal haklara erişimi konusunda temel bir role sahip olduklarını kabul etmektedir. Onlara göre, mültecileri günlük faaliyetlere dahil etme olanakları şunlara odaklanmaktadır:

- **Dil entegrasyonunu** takip etmek ve **yardımcı olmak**, örneğin Portekizce dil sınıflarına ve ev sahibi kültür hakkında bağlam sağlayan etkinliklere erişimi teşvik etmek;
- Kurumsal ilişkileri ve ortaklıkları tamamlayarak **kuruluşlarla ilişkilerin geliştirilmesi**;
- Bilgiye erişim konusunda destek olmak, hak ve görevlerini (ev sahibi ülkedekiler de dahil olmak üzere) açıklığa kavuşturmak, anlaşılır bir dil uyarlamak ve kullanmak;
- Bilgi, yönlendirme ve **pratik destek sağlanması**;
- Psikososyal destek sağlanması;
- Gayri resmi bir destek ağının teşvik edilmesi;

Türkiye'deki gençlik çalışanları, entegrasyon ve kapsayıcılık arayışındaki genç mültecilerin desteklenmesinde çok önemli bir rol oynamaktadır.

Saygı, kapsayıcılık ve güçlendirme değerlerine dayanan **dönüştürücü ortamlar** yaratmaktadır.

Yerel makamlar, okullar, sivil toplum ve uluslararası kuruluşlarla yaptıkları **işbirlikleri**, erişim alanlarını ve program tekliflerini genişletiyor.

Zorluklar kabul edilir ve olumlu değişimi etkilemek için kararlılıkla üstesinden gelir. Çabaları, Türkiye'deki genç mültecileri güçlendirerek daha kapsayıcı, anlayışlı ve şefkatli bir topluma katkıda

bulunuyor. Başka bir deyişle, Türkiye'de göçmenleri topluma dahil etme olanakları doğrudan gençlik çalışanlarına bağlıdır.

İsveç, Avusturya, İtalya, İrlanda ve Türkiye'deki bu girişimler, gençlik çalışanlarının ve kuruluşlarının bir dizi program, hizmet ve işbirliği çabasıyla genç mültecilerin topluma dahil edilmesini ve güçlendirilmesini teşvik etme konusundaki kararlılıklarını göstermektedir. Çalışmaları saygı, güçlendirme ve kapsayıcılık değerlerini somutlaştırarak mültecilerin ve hizmet ettikleri daha geniş toplulukların yaşamları üzerinde önemli bir etki yaratmaktadır.

Göçmenlerle çalışan Gençlik Çalışanlarının yaklaşımı ve faaliyetleri

Her bir ortağın ülkesinde göçmenlerle çalışan gençlik çalışanlarının temel yaklaşımlarını ve faaliyetlerini sorduk, aşağıda en etkili olanları raporluyoruz.

İsveç'teki gençlik çalışanları disiplinli çalışma, işbirliği ve katılımı vurgulamaktadır.

Yaklaşımları bilgiye, eğitime, kapsayıcılığa, yaratıcılığa, dayanıklılığa ve girişimcilik ilkelerine değer vermektedir. **Gençlerin öz farkındalık, kişilerarası beceriler ve okuryazarlık geliştirmelerini sağlamayı amaçlıyorlar.** Gençleri gönüllü çalışma yoluyla topluma katkıda bulunmaya teşvik etmek bir önceliktir.

İsveç'teki gençlik çalışanları bireyselliğe, fikirlere ve sınırlara saygı duymaktadır.

İrlanda'da gençlik çalışanlarının yaklaşımı güçlendirme, dayanıklılık oluşturma ve göçmenler arasında kapsayıcılığı teşvik etme üzerine kuruludur. Aktif küresel vatandaşlığı teşvik etmek için çalışırlar.

Endişelerin ifade edilmesi, görüşlerin dile getirilmesi ve yeni fikirlere katkıda bulunulması için güvenli bir diyalog ortamı yaratmak çok önemlidir.

Gençlik çalışanları, genç göçmenlere yönelik fırsatlar hakkında bilgi yaymak için sosyal medyayı ve ağ oluşturmayı aktif olarak kullanmaktadır.

Yerel toplum katılımını güçlendirmek ve kuruluşlar ve gençlik merkezleriyle işbirliği yapmak etkilerini artırır.

Gençlerin hakları, yasal çerçeveler ve kanunlar **hakkında bilgilendirilmesi** esastır.

Faaliyetlerin planlanması ve geliştirilmesine mültecilerin de dahil edilmesi kilit bir yaklaşımdır.

Fiziksel, duygusal ve sosyal ihtiyaçları ele alan çeşitli faaliyetler sunmak, refahı ve entegrasyonu teşvik eder. Çevrimiçi platformlar ve sanal faaliyetler geliştirmek, erişilebilirlik ve uygun maliyet sağlar.

Avusturya'daki gençlik çalışanları dürüstlük, açıklık ve samimiyete öncelik verir.

Yaklaşımları **katılım, güçlendirme, sorumluluk** ve **ayrımcılık** karşıtlığını vurgular.

Açıklık, hoşgörü, çeşitlilik, destek ve ırkçılık karşıtlığını teşvik etmektedirler.

Fırsatlar sunarken göçmenleri göz hizasında saygıyla desteklemek temel bir yaklaşımdır.

Metodoloji yaklaşımında açıklık, farkındalık, ekip ruhu ve özerkliğin teşvik edilmesi esastır.

Tanımaya, dikkate, düşük eşikli erişim, ihtiyaç odaklılık ve yaşam dünyası odaklılık temel değerlerdir. Faaliyetler güncel konular etrafında tasarlanır ve takdiri teşvik etmek için korumalı, hoşgörülü alanlar yaratılır.

Katılımcıların eylem ve programlara ilişkin istekleri dikkate alınır ve mümkün olduğunda uygulanır.

Programlar değişen ihtiyaçlara cevap verecek şekilde düzenli olarak uyarlanır.

İtalya'da gençlik çalışanları sosyal hizmet uzmanları, belediyeler, sosyal kooperatifler ve yerel derneklerle işbirliği yapmaktadır. Gençlerin yaratıcılığında yararlanır, kariyer rehberliği sağlar ve beceri geliştirme fırsatları sunarlar. Avrupa programlarına katılım girişimlerini güçlendirmektedir.

Çeşitlilik Çalıştayı ve Eğitimleri, bireyleri çeşitliliğin önemi ve bunu teşvik etmenin yolları konusunda eğiten yaklaşımlardır. Kabul kültürünü teşvik etmek için önyargılar, kalıp yargılar ve önyargılar hakkında açık ve dürüst tartışmaları teşvik eder. **Gençlik Liderliğindeki Girişimler**, gençleri projelerde, kuruluşlarda ve toplum girişimlerinde liderlik rolleri üstlenmeleri için güçlendirmek. Genç liderlerin rollerinde başarılı olmalarına yardımcı olmak için mentorluk ve kaynaklar sağlamak.

Tüm geçmişlerden, yeteneklerden ve bakış açılarından insanları kapsayacak şekilde tasarlanmış **Kapsayıcı Etkinlikler** ve Programlar. Girişimleri planlarken ve uygularken farklı gruplardan aktif olarak girdi alın. **Eşitlik** cinsiyet, ırk ve ekonomik eşitliği teşvik eden politika ve uygulamaları **savunun**. Sistemik ayrımcılık ve eşitsizliği ele alan girişimleri destekleyin. **Saygılı İletişim**. Saygılı iletişim ve çatışma çözme becerilerini teşvik edin ve tüm etkileşimlerde aktif dinleme ve empatiyi teşvik edin.

Portekiz'de Gençlik çalışanları, sosyoekonomik durumları ne olursa olsun tüm insanların dünyada var olma hakkına sahip olduğu fikrine dayanarak göçmenler ve/veya genç mültecilerle ilgili **kapsayıcı bir yaklaşımı** paylaşmaktadır. Hedef gruplardan **yararlanıcıları gerçekten tanımak**, uygun stratejiler geliştirmek ve onlara doğru fırsatları bulmak da önemlidir.

Genç göçmenler uyum ve entegrasyon konusunda daha fazla zorlukla karşılaşmaktadır, bu nedenle daha sürekli bir desteğe ihtiyaç vardır. Bu anlamda gençlik çalışanları, örneğin uluslararası koruma başvurularının bir parçası olarak iş bulmalarına destek olmak gibi **mesleki yerleştirme** ile ilgili faaliyetler geliştirmektedir.

Gençlik çalışanları, **iş ve eğitim tekliflerinin yaygınlaştırılması**, bağlantılar ve kuruluşlara yönlendirmeler yoluyla gençlerin profesyonel katılımını desteklemektedir. Bir başka yaklaşım da gönüllülük yoluyla bu nüfus için **sporun geliştirilmesini** kolaylaştırmaktır.

Türkiye'deki gençlik çalışanları, genç mültecilerin kapsayıcılık ve güçlenme yolculuklarında desteklenmelerinde önemli bir rol oynamaktadır.

Yaklaşımlarının temelinde saygı, kapsayıcılık ve güçlendirme değerleri yatmaktadır.

Yerel makamlar, okullar, sivil toplum ve uluslararası kuruluşlarla yapılan **işbirlikleri**, erişim alanlarını ve program tekliflerini genişletmektedir.

Zorluklar kabul edilir ve olumlu değişimi etkilemek için kararlılıkla üstesinden gelinir.

Çabaları, Türkiye'deki genç mültecileri güçlendirerek daha kapsayıcı, anlayışlı ve şefkatli bir topluma katkıda bulunuyor.

Gençlik çalışanları, genç mültecilerin entegrasyonunu ve güçlendirilmesini desteklemek için çeşitli stratejiler ve faaliyetler uygulamaktadır. Herkesin özel ihtiyaç ve isteklerine göre eğitim desteği, beceri geliştirme ve aile birleşimine öncelik veriyorlar.

Genç mültecileri program tasarımı ve karar alma **süreçlerine dahil etmek**, onlara sahiplenme ve temsil duygusu kazandırmaktadır. Gençlik çalışanları, sosyalleşmeyi ve toplum katılımını teşvik ederek genç mültecilerin güçlü ağlar ve bağlar kurmasına yardımcı olmaktadır.

Bu yaklaşımlar ve faaliyetler, farklı ülkelerdeki gençlik çalışanlarının göçmenlerin ve mültecilerin kapsanması ve güçlendirilmesi konusundaki adanmışlıklarını yansıtmaktadır. Çabalarına saygı, güçlendirme, kapsayıcılık ve genç göçmenlerin gelişmesi için güvenli ve destekleyici alanlar yaratma taahhüdü gibi değerler rehberlik etmektedir.

Zorluklar

İsveç:

Eğitim ve beceri geliştirme için uygun eğitim materyalleri ve kaynaklarının sağlanması.

Göçmenlerin farklı ihtiyaçlarını karşılamak için eğitim materyallerini çeşitlendirmek.

Dil eğitimine ağırlık verilmesi.

Mesleki gelişim fırsatları yoluyla genç mültecilerin becerilerinin desteklenmesi.

Dil ve kültürel farklılıklarla ilgili zorlukların ele alınması.

Travma sonrası stres veya uyum sorunları yaşayan göçmenlere **psikososyal destek** sağlanması.

Yerel yönetimler ve kuruluşlarla **işbirliği** yaparak topluma ve sosyal haklara erişimin sağlanması.

İrlanda:

Çeviri hizmetleri, dil sınıfları ve görsel destek sağlayarak dil zorluklarının üstesinden gelmek.

Kültürel farklılıkların özenle ele alınması ve **saygılı ve kapsayıcı bir ortam** yaratılması.

Mülteciler ve yerel gençler arasında sosyal etkileşim ve işbirliğinin teşvik edilmesi.

Programların erişilebilir ve etkili kalmasını sağlamak için **kaynakların verimli bir şekilde tahsis edilmesi**.

Mülteci ve göçmenlerin karşılaştığı idari ve yasal zorlukların ele alınması.

Avusturya:

Katılımcıların **farklı ihtiyaçlarının ve geçmişlerinin** tanınması.

Başlangıçta kendilerine daha az güvenen kadınlara destek sağlamak.

Katılımcıların geçmişlerine saygı duymak ve entegrasyonun **uzun bir süreç** olduğunu kabul etmek.

Göçmenlerin ihtiyaçlarını anlamak için yerel yönetimler ve okullar da dahil olmak üzere **çeşitli sektörlerle işbirliği yapmak**.

İtalya:

Güvenlik ve akrabalarla yeniden bir araya gelme arzusu da dahil olmak üzere göçmenlerin ihtiyaç ve isteklerinin karşılanması.

Kişisel beceri ve istekleri yansıtan **iyi iş fırsatlarına erişimin kolaylaştırılması**.

Göçmenlerin niteliklerine uygun düzgün bir iş bulma zorluğunun ele alınması.

Küçük bağlamlarda iş fırsatlarının sınırlılıklarını aşmak.

Entegrasyon için ulusal dil öğrenme zorluğunun üstesinden gelmek.

Bu zorluklar, göçmen katılımının karmaşık ve çok yönlü doğasını vurgulamaktadır. Eğitim, dil, kültürel farklılıklar, psikososyal destek, kaynaklara erişim ve entegrasyon süreciyle ilgili konuları kapsamaktadır. Gençlik çalışanları ve kuruluşları, bu zorlukların ele alınmasında ve göçmen ve mültecilerin entegrasyonunun ve refahının teşvik edilmesinde çok önemli bir rol oynamaktadır.

Göçmenler ve gençlik çalışanlarından alınan mülakat verilerini içeren her bir ulusal raporu görüntülemek için eklere bakınız.

Portekiz:

Portekiz'den tüm katılımcılar, **cinsiyet ve kültürel farklılıkların** mesleklerinde dikkate alınması gereken unsurlar olduğunun farkındadır. Gençlik çalışanlarının ayrıca şunları da dikkate alması gerekir: **kaynakların mevcudiyeti**; belirlenen son tarihler; dış faktörler; kuruluşların çalışma kültürü; bürokratik karmaşıklıklar; katılımcıların ve teknisyenlerin sağlığı vb. STK'lar veya toplum merkezleri gibi **diğer gençlik kuruluşlarıyla**, hatta devlet kuruluşları ve yerel otoriteler gibi diğer sektörlerden kurumlarla **işbirliği yapmak**, bu zorlukların bazılarının üstesinden gelmek için kabul görmüş bir stratejidir.

Türkiye

Türkiye'de gençlik çalışanları asil çabalarında zorluklarla karşılaşmaktadır. Sürekli değişen **siyasi iklim** ve **kaynak sınırlamaları** programlarının kapsamını etkileyebilir. **Dil engelleri, kültürel normlar** ve **cinsiyete özgü hususlar**, stratejilerinin özenle uyarlanmasını gerektiriyor. **Travmatik hikayeler** dinlemenin duygusal bedeli gençlik çalışanlarına ağır gelebilir, bu da öz bakım ve destek sistemlerini kendi refahları için çok önemli hale getirir.

SONUÇLAR

Gençlik çalışmalarında farklı yetkinlikleri içeren karmaşık durumlar üzerinde çalışmak için sektörler arası işbirliğinin gerekli olduğu sık sık dile getirilir. Ancak, sektörler arası işbirliği nadiren bir gerçekliktir. 2019-2027 AB Gençlik Stratejisi'nin genel hedefi "başta istihdam, eğitim, sağlık ve sosyal içerme olmak üzere tüm sektörlerde gençler üzerindeki etkileri bakımından politika kararlarını iyileştirmeye" çalışmaktır (Avrupa Birliği Konseyi (2018)).

Belirli bir sektörün çalışması, yerine getirmesi gereken misyon tarafından tanımlanır.

Bu çıktı doğrultusunda YIPPEE Projesi, sektörler arası işbirliği yoluyla sürdürülebilir ağların nasıl oluşturulacağına dair kılavuz ilkeler üzerinde çalışmıştır. Kılavuz ilkelerin sunulması için her bir ortak ülkede sektörler arası işbirliğinin tanımı, faydaları, engelleri ve olası çözümleri gerekiyordu. Ayrıca, şeffaf ortaklık için temel değerler ve inançlar.

Bu çalışma için, ortaklığın araştırması dört noktada bu sonuç için çalıştı.

Birincisi: her ülkede en iyi 3 uygulamanın araştırılması

İkincisi: gençlik çalışmaları için politika gereklilikleri hakkında masa başı araştırması

Üçüncüsü: her bir ortakta göçmenler de dahil olmak üzere gençlerle çalışan mevcut kamu/özel kuruluşların paydaş haritası.

Çalışmanın ikinci bölümü, mülakatlar ve anketler yoluyla her ülke için doğrudan göçmenleri ve gençlik çalışanlarını içermiştir.

Bu raporda, çalışma ve uygulama metodolojisi, uluslararası bir perspektiften analiz edilen ana bulgular, göçmenlerin dahil edilmesi için sektörler arası işbirliğinin öne çıkan noktaları, zorlukları ve faydaları ile tüm ortaklık ülkelerindeki gençlik çalışanlarının rolünün bir analizi ile birlikte rapor edilmiştir.

Çalışmanın hedefleri ve amaçları sunulmuş, ardından sektörler arası işbirliğinin en iyi uygulamaları, her ülkedeki gençlik çalışanlarıyla ilgili yasal gereklilikler ve kanunlar, her ülkedeki genç göçmenlerin dahil edilmesi için paydaşların analizi ve son olarak da yapılan görüşmelere dayanarak göçmenlerin ve gençlik çalışanlarının mevcut durumu hakkında bir rapor sunulmuştur.

Görüştüğümüz kişilere doğrudan, kapsayıcılık için temel metodolojiler ve yaklaşımlar, kapsayıcılık için sektörler arası işbirliğinin nasıl geliştirilebileceği ve Avrupa ülkelerinin tam teşekküllü bir kapsayıcı gençlik toplumuna ulaşmak için karşılaştıkları zorluklar hakkındaki görüşlerini sorduk.

Ayrıntılı ülke verileri eklerde bulunabilir.

Sonuç olarak, burada 10 temel kılavuzu rapor ediyoruz. Gençlerin sosyal içermesi için sektörler arası işbirliğinin sağlam temellere dayandırılması gereken temel kalkınma alanları.

Sektörler arası işbirliği, özellikle genç mülteci ve göçmenlerin ihtiyaç ve zorluklarını ele alırken kapsayıcı gençlik çalışmaları için gereklidir. Bu rapor, Avusturya, İtalya, İsveç, İrlanda ve Türkiye'de yürütülen araştırmalardan elde edilen temel bulguları derleyerek çeşitli sektörler arasında

işbirliğini teşvik etmeye yönelik etkili stratejileri ve en iyi uygulamaları vurgulamaktadır. Bu kılavuz ilkeler, sektörler arası işbirliğini geliştirmek ve genç mülteci ve göçmenlere yönelik kapsayıcı gençlik çalışmalarını teşvik etmek amacıyla politika yapıcılar, kuruluşlar ve gençlik çalışanları için bir çerçeve sunmayı amaçlamaktadır.

1. Cesur Çok Disiplinli Ekipler:

Göçmenlerle çalışan ve eğitim, istihdam, dil eğitimi, sağlık ve sosyal hizmetler gibi farklı sektörlerden profesyonellerden oluşan multidisipliner ekipler kurun.

Gençlerin entegrasyonuna bütüncül bir yaklaşım sağlamak için ekip üyeleri arasında düzenli toplantılar, eğitimler ve bilgi paylaşımını teşvik edin.

2. Dil Yeterliliğine Öncelik Verin:

Genç mülteci ve göçmenlerin dil yeterliliklerini artırmak, etkili iletişim ve topluma entegrasyonlarını sağlamak için dil eğitim programlarıyla işbirliği yapın.

Bu nüfusun özel ihtiyaçlarına uygun, hem konuşma hem de mesleki dil becerilerini ele alan dil kursları sunun..

3. Diplomaların ve Eğitimin Tanınması:

Mültecilerin becerilerine, eğitimlerine ve uzmanlıklarına uygun iş fırsatlarına erişebilmelerini sağlamak için yabancı niteliklerin ve kimlik belgelerinin tanınmasına yönelik kolaylaştırılmış ve şeffaf süreçler için savunuculuk yapın.

Mültecilere kimlik ve eğitim tanıma sürecinde rehberlik edecek destek mekanizmaları ve kaynaklar oluşturun.

4. İstihdam Fırsatları:

Genç mülteciler ve göçmenler için istihdam fırsatları yaratmak üzere yerel işletmeler ve endüstrilerle birlikte çalışarak kapsayıcı iş piyasalarını teşvik etmek.

İş piyasasının talepleriyle uyumlu beceri geliştirme programlarını teşvik ederek mültecilerin istihdam edilebilirliğini artırın.

5. Kültürel Değişim ve Anlayış:

Ev sahibi toplumlar ile mülteciler arasında karşılıklı anlayış ve takdiri teşvik eden kültürel değişim girişimleri, atölye çalışmaları ve etkinlikler düzenleyin.

Basmakalıp yargılar ve önyargılarla mücadele etmek için açık ve saygılı diyalogu teşvik edin.

6. Topluluk Desteği:

Mültecilere ev sahibi toplumları içinde aidiyet duygusu ve bağlantılar sağlayan toplum temelli destek ağları kurun.

Sosyal bağları güçlendiren topluluk faaliyetlerine ve etkinliklerine katılımı teşvik edin.

7. Hukuki Destek ve Dokümantasyon:

Mültecilerin hakları, yasal statüleri ve belgeleri ile ilgili yasal bilgi ve kaynaklara erişebilmelerini sağlayın.

Mültecilerin sosyal haklara ve temel hizmetlere erişimini kolaylaştırmak için bürokratik süreçleri basitleştirin.

8. Psikososyal Destek:

Mültecilerin yerinden edilme ve entegrasyonun duygusal zorluklarıyla başa çıkmalarına yardımcı olmak için ruh sağlığı ve psikososyal destek hizmetlerine erişim sağlayın.

Genç mültecilerin ve göçmenlerin ruh sağlığı ihtiyaçlarını tanımak ve ele almak için profesyonelleri eğitin.

9. Gençlerin Katılımı ve Güçlendirilmesi:

Genç mültecilerin, gençlerin öncülük ettiği girişimlere ve karar alma süreçlerine aktif katılımını teşvik edin.

Genç mültecilerin kendi toplumlarında lider olmalarına yardımcı olmak için mentorluk ve kaynaklar sağlayın.

10. Sosyal Haklara Erişim:

- Mültecilerin sağlık, eğitim ve yasal korumalar da dahil olmak üzere sosyal haklara eşit erişiminin sağlanması.

- Hem mülteciler hem de ev sahibi topluluklar arasında mülteci hakları ve yetkileri konusunda farkındalığı artırın.

Sektörler arası işbirliği, mülteciler ve göçmenler için kapsayıcı gençlik çalışmalarının gerçekleştirilmesinde çok önemlidir. Avusturya, İtalya, İsveç, İrlanda, Portekiz ve Türkiye'de yapılan araştırmalardan derlenen bu kılavuz ilkeler, politika yapımcılar, kuruluşlar ve gençlik çalışanlarına etkili işbirliğini teşvik etmek ve genç mülteci ve göçmenlerin ev sahibi toplumlara entegrasyonunu desteklemek için kapsamlı bir çerçeve sunmaktadır. Paydaşlar bu kılavuz ilkeleri uygulayarak, geçmişleri veya kökenleri ne olursa olsun tüm gençler için daha kapsayıcı, çeşitli ve uyumlu bir gelecek yaratmak için birlikte çalışabilirler.